

Identifikasi masalah dalam penelitian ini adalah apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Madubaru?, apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja PT. Madubaru?, apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Madubaru?, dan apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Madubaru? Teknik Penarikan Sampel adalah *Proportionate Stratified Random Sampling*. teknik analisis data adalah *analisis Path*. Penelitian ini menghasilkan kesimpulan bahwa hipotesis pertama, Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pemimpin mampu menjadi inspirasi dalam dalam bekerja dan menentukan arah dan tujuan organisasi. hipotesis kedua, Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dapat diterima dan didukung. Pemimpin sebagai salah satu penentu arah dan tujuan organisasi diharapkan mampu mengontrol perilaku-perilaku kerja dan mengarahkannya pada peningkatan produktivitas dan kinerja karyawan. hipotesis ketiga, Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja diperoleh kesimpulan bahwa hipotesis ketiga dapat diterima dan didukung. Pentingnya motivasi dan kepuasan kerja menuntut pimpinan perusahaan untuk peka terhadap kepentingan karyawan. hipotesis keempat, Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan juga diperoleh kesimpulan bahwa hipotesis dapat diterima dan didukung. Hal ini berarti motivasi memegang peranan penting bagi peningkatan kinerja yang baik dan pengabaian terhadap motivasi pada organisasi akan menimbulkan kerugian. kinerja dipengaruhi oleh motivasi karyawan yang bekerja dalam suatu organisasi.